



*Presidenza del Consiglio dei Ministri*  
**DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA**  
**Ufficio per l'organizzazione ed il lavoro pubblico**  
Servizio per la programmazione delle assunzioni, la mobilità e i  
profili professionali

## COMUNICATO

**Pubblicazione modalità operative per la rimodulazione dei profili professionali autorizzati nei comuni con popolazione fino a 5.000 abitanti con DPCM del 30 dicembre 2022 e con DPCM del 1° maggio 2023, in attuazione dell'art. 31-bis, comma 5, del decreto-legge 6 novembre 2021, n. 152, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 dicembre 2021, n. 233.**

Con i DPCM del 30 dicembre 2022 e del 1° maggio 2023 si è data attuazione all'articolo 31-bis, comma 5, del decreto-legge 6 novembre 2021, n. 152, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 dicembre 2021, n. 233, con cui è stata prevista l'istituzione di un apposito fondo nello stato di previsione del Ministero dell'interno per contribuire alla copertura dell'onere delle assunzioni di personale con contratto a tempo determinato per l'attuazione dei progetti del PNRR da parte dei comuni con popolazione fino a 5.000 abitanti.

Con i citati provvedimenti sono state ripartite le risorse del fondo in relazione alle richieste degli enti, specificando nell'apposita tabella allegata, oltre all'ammontare del finanziamento corrisposto per ciascuna annualità fino all'anno 2026, anche le specifiche professionalità suddivise per categoria di inquadramento e correlate ai progetti indicati dai medesimi enti.

A seguito della necessità manifestata da alcuni enti di modificare i profili professionali autorizzati, derivante dalle mutate esigenze assunzionali, si comunica agli enti interessati che nell'area riservata del portale lavoro pubblico, nell'applicazione "*Monitoraggio esigenze assunzionali (art. 31 bis, co. 5, DL n. 152/2021)*", è stato predisposto un apposito modulo relativo alla rimodulazione dei profili professionali medesimi, da compilare e trasmettere, entro e non oltre, il 31/01/2024.

Si comunica, altresì, che, ai sensi della lettera a) della circolare DAIT 084 del 3 luglio 2023, le richieste di rimodulazione del personale da assumere, debitamente motivate, devono rispettare il limite del contributo attribuito ed essere coerenti con le finalità del progetto di cui l'ente è attuatore. Non sarà possibile, pertanto, utilizzare il finanziamento ottenuto per l'attuazione di personale da destinare all'attuazione di un progetto differente rispetto a quello autorizzato.